

Hybrid-Seminar: 3 Online-Module, 1 Präsenztage

Transformational Leadership – Deep Development Programm für Führungskräfte.

mit Zertifikat

jetzt
Early Bird
Rabatt
sichern!

The Art of **New Leadership**

Die Welt verändert sich rasanter als je zuvor. Die Möglichkeiten der Digitalisierung transformieren nicht nur Prozesse und Produkte, sondern vor allem die Zusammenarbeit. Eine junge Generation hat völlig andere Erwartungen an die Arbeit, und neue agile Organisationsformen lassen bisherige Hierarchien in sich zusammenfallen. Fühlen Sie sich als Führungskraft häufig getrieben, diesen neuen Anforderungen gerecht zu werden? Sie möchten einen Überblick über die wesentlichen Themen der Transformation und erfahren, wie auch Sie zu einer modernen inspirierenden Führungskraft mit agilem Mindset werden?

Inhalte des **Seminars**

Das Seminar vermittelt Teilnehmenden die wichtigsten Kompetenzen, um als Transformational Leaders wirkungsvolle Führungskraft zu entfalten. In drei Online-Modulen und einem Präsenztage lernen Sie, wie Sie effektive Transformationsprozesse in Ihrer Organisation gestalten, Ihr Führungsteam zu einer besseren Zusammenarbeit befähigen und eine agile und resiliente Organisationskultur aufbauen. Unser Ziel ist es, Sie zu inspirieren, zu befähigen und zu unterstützen, damit Sie als Transformational Leaders erfolgreich in der heutigen, sich schnell verändernden Welt agieren können. Melden Sie sich jetzt an und transformieren Sie Ihre Führungsqualitäten!

Online-Modul 1

Transformation verstehen



17.05.2023



17:00 Uhr

- Transformation als Kontext für Unternehmen und Führung
- Metatheorie der Transformation
- Geschwindigkeiten der Transformation
- Herausforderungen der Transformation
- Analyse der Transformation in Ihrem Unternehmenskontext

Reflektieren Sie Ihre aktuellen Herausforderungen und Ihren persönlichen Reifegrad als Führungskraft.

Modul 1 – Transformation – Grundlagen und Theorien

Das erste Modul vermittelt folgende **Inhalte**

- Ein umfassendes Verständnis davon, was Transformation bedeutet und welche Bedeutung sie für Organisationen hat.
- Kenntnisse darüber, wie die Metatheorie der Transformation angewendet werden kann, um Veränderungen effektiv zu planen und durchzuführen.
- Verständnis für die verschiedenen Geschwindigkeiten, mit denen Transformationen in Organisationen stattfinden können, und wie man diese Geschwindigkeiten optimieren kann.
- Einblick in die Herausforderungen, die bei der Transformation auftreten können, und praktische Tipps, wie man sie überwinden kann.
- Reflexion der eigenen Herausforderungen im Kontext der Transformation und Identifikation des individuellen Startpunkts für den Veränderungsprozess.

Teilnehmende erlangen die folgenden **Kompetenzen**

- Innovationsfähigkeit: Teilnehmende lernen, wie sie Transformationen in ihren Organisationen effektiv angehen können.
- Anpassungsfähigkeit: Sie sind in der Lage, Hindernisse zu überwinden und die Geschwindigkeit der Transformation zu optimieren.
- Analysefähigkeit: Teilnehmende verstehen ihre eigenen Herausforderungen im Kontext der Transformation und können Lösungen dafür finden.
- Lernfähigkeit: Sie lernen, welche Faktoren bei der Transformation wichtig sind und wie man diese gezielt beeinflussen kann.
- Lösungsorientierung: Teilnehmende können ihr neues Wissen und ihre Fähigkeiten direkt in ihren Organisationen anwenden und Transformation erfolgreich umsetzen.

Inhalte des Seminars

Online-Modul 2

Transformational Leadership

21.06.2023

17:00 Uhr

- Transformation als strategische Führungsaufgabe
- Neue Führungskonzepte und Führungsphilosophie: Servant Leadership
- Neue Führungsrollen: Shared Leadership
- Mindset-Shift: Coach/Moderator & Ermöglicher werden
- Resilienz als Erfolgsfaktor

Reflektieren Sie über die Rollen in Ihrer Organisation und über eigene Ihre aktuelle und zukünftige Rolle.

Modul 2 – Transformational Leadership

Das zweite Modul vermittelt folgende **Inhalte**

- Ein tiefgreifendes Verständnis davon, was Transformational Leadership ausmacht und wie es Organisationen helfen kann, sich zu verändern und zu verbessern.
- Kenntnisse über neue Führungskonzepte und -philosophien wie Servant Leadership und Shared Leadership, die eine andere Art der Führung ermöglichen und die Zusammenarbeit in Teams verbessern können.
- Einblick in den Mindset-Shift hin zu einer Rolle als Coach/Moderator und Ermöglicher, um die Zusammenarbeit und die Produktivität der Teams zu steigern.
- Verständnis darüber, warum Resilienz ein wichtiger Erfolgsfaktor bei der Transformation ist und wie man sie als Führungskraft entwickeln kann.
- Reflexion der eigenen Rolle in der Organisation und Identifikation der aktuellen und zukünftigen Rolle, um die Transformation erfolgreich zu gestalten.

Teilnehmende erlangen die folgenden **Kompetenzen**

- Selbstwirksamkeit: Teilnehmende lernen, wie sie als Transformational Leader agieren und ihre Organisation erfolgreich verändern können.
- Veränderungsbereitschaft: Sie erhalten Einblick in neue Führungskonzepte und -philosophien, die die Zusammenarbeit in Teams verbessern und die Arbeitsweise verändern können.
- Coachingkompetenz: Teilnehmende lernen, wie sie als Coach/Moderator und Ermöglicher agieren und damit ihre Teams effektiver leiten können.
- Resilienz: Sie erweitern ihre psychosozialen Kompetenzen und erlangen Kenntnisse darüber, wie Resilienz als Erfolgsfaktor bei der Transformation genutzt werden kann.
- Umsetzungsstärke: Teilnehmende reflektieren ihre eigene Rolle in der Organisation und können ihre Fähigkeiten und ihr Wissen direkt in die Praxis umsetzen, um die Transformation voranzutreiben.

Online-Modul 3

Erfolgsfaktoren der Transformation

12.07.2023

17:00 Uhr

At a glance – Agile Methoden im Überblick

- #Kanban
- #Scrum
- #OKR
- #Design Sprints
- #Cross-funktionale Teams

Erfahren Sie, welche Methode sich für welche Use Cases am besten eignet und über welche Skills Sie als Transformational Leader verfügen sollten.

Modul 3 – Agile Methoden als Erfolgsfaktoren der Transformation

Das dritte Modul vermittelt folgende **Inhalte**

- Ein Verständnis für die wichtigsten agilen Methoden, ihre Funktionsweise und ihre Anwendungsmöglichkeiten.
- Einblick in die spezifischen Vorteile und Anwendungsbereiche von Kanban, Scrum, OKR, Design Sprints und die Arbeit crossfunktionaler Teams.
- Kenntnisse darüber, welche Methode in welchem Kontext und bei welchem Problem am besten eingesetzt werden kann.
- Ein Verständnis dafür, welche Fähigkeiten eine Führungskraft benötigt, um agile Methoden erfolgreich in der Organisation zu implementieren.
- Reflexion der eigenen Führungsrolle und der Fähigkeiten, die für die Implementierung von agilen Methoden erforderlich sind.

Teilnehmende erlangen die folgenden **Kompetenzen**

- Praktische Kompetenz in der Anwendung von agilen Methoden in der Organisation, um Veränderungsprozesse effektiv zu gestalten.
- Analytische Kompetenz: Fähigkeit, Kontexte und Probleme zu analysieren, um die passende Methode auszuwählen.
- Digitale Führungskompetenz in der Anwendung von Fähigkeiten, um agile Methoden erfolgreich in der Organisation zu implementieren.
- Reflexionskompetenz in Bezug auf die eigene Führungsrolle und die Fähigkeiten, die für die erfolgreiche Implementierung von agilen Methoden erforderlich sind.
- Lernfähigkeit: Die Bedeutung von agilen Methoden und deren spezifische Vorteile und Anwendungsbereiche für die Organisation verstehen

Inhalte des Seminars

Präsenztage

Mit Ihrer individuellen Leadership Journey zum Transfer in die Führungspraxis



21.09.2023 in München
4.10.2023 in Berlin



9:00 – 17:00 Uhr
9:00 – 17:00 Uhr

- Setzen Sie in einer vertrauensvollen Atmosphäre Schritt für Schritt konkrete und praktische Maßnahmen um, die Sie in Ihrer Führungspraxis effektiv voranbringen.
- Erlernen Sie agile Work Hacks, um eine digitale und hybride Zusammenbeitskultur aufzubauen und zu etablieren.
- Gestalten Sie eine inspirierende und inklusive Transformationskultur, indem Sie die Resilienz auf allen Ebenen stärken – persönlich und innerhalb der Organisation.
- Fördern Sie eine offene Lernkultur und schaffen Sie Vertrauen, um Ihre Transformationswirksamkeit zu erhöhen. Nutzen Sie psychologische Strategien, um mit Herausforderungen wie starren Routinen, Verunsicherung, Angst und Widerstand professionell umzugehen.
- Schärfen Sie Ihr eigenes Führungsprofil, um Ihre Rolle in der agilen Transformation zu stärken und zu verbessern.

Modul 4 – Transfer in die Führungspraxis

Der Präsenztage vermittelt folgende Inhalte

- Eine individuelle Reflexion der persönlichen Leadership Journey, um die eigenen Stärken und Schwächen besser zu verstehen und gezielt weiterzuentwickeln.
- Praktische Übungen und Umsetzung von agilen Work-Hacks, um die Zusammenarbeit in Teams zu verbessern und produktiver zu gestalten.
- Reflexion des eigenen Führungsprofils in Bezug auf die agilen transformationalen Rollen und Identifikation von Stärken und Schwächen.
- Training der persönlichen psychosozialen Kompetenz, um als transformational leader gemeinsam mit anderen Menschen zu tragfähigen Lösungen für die Bewältigung gegenwärtiger und zukünftiger Herausforderungen zu kommen.
- Einblick in die Bedeutung von Resilienz für die Führungskraft und die Organisation und Erlernen von Techniken, um diese zu entwickeln und effektiv einzusetzen.
- Kenntnisse darüber, wie eine Lernkultur in der Organisation entwickelt werden kann
- Psychologische Praxisübungen zum Umgang mit schwierigen menschlichen Situationen und Herausforderungen, starren Routinen, Angst und Widerstand .
- Praktische Übungen zur Verbesserung der psychischen Resonanz und der psychologischen Wahrnehmung und des individuellen Einfühlungsvermögens.

Teilnehmende erlangen die folgenden Kompetenzen

- Reflexionsfähigkeit: Teilnehmende erhalten eine individuelle Reflexion der persönlichen Leadership Journey, um ihre Fähigkeiten und ihr Wissen gezielt weiterzuentwickeln.
- Agile Methodenkompetenz: Praktische Übungen und Umsetzung von agilen Work-Hacks ermöglichen es den Teilnehmenden, ihre Fähigkeiten und Kenntnisse direkt in der Praxis anzuwenden.
- Resilienz: Die Teilnehmenden festigen ihre psychosozialen Kompetenzen und erlangen Kenntnisse darüber, wie sie ihre Resilienz entwickeln und effektiv einsetzen können, um Herausforderungen besser zu bewältigen.
- Umsetzungskompetenz: Sie lernen, wie sie eine Lernkultur in ihrer Organisation etablieren.
- Psychosoziale Kompetenz: Teilnehmende lernen den Umgang mit schwierigen menschlichen Situationen und Herausforderungen, starren Routinen, Angst und Widerstand und verbessern ihre psychologische Wahrnehmungsfähigkeit und ihr individuelles Einfühlungsvermögen.
- Transformational Leadership Kompetenz: Sie verinnerlichen die agilen transformationalen Rollen, reflektieren ihr eigenes Führungsprofil und entwickeln sich gezielt weiter zum Transformational Leader.

What's in for you?

- Sie entwickeln gemeinsam mit andern Top-Leadern Ihr agiles Mindset und Ihre Transformationskompetenzen.
- Sie verstehen Ihre neue Führungsrolle in einem transformationalen Umfeld besser.
- Sie starten Ihre Transformational Leadership Journey und kommen endlich erfolgreich ins Handeln.

So profitieren Sie persönlich

- Sie lernen konkrete Werkzeuge agiler Führung kennen und nützliche Workhacks, die Sie sofort anwenden können.
- Sie identifizieren die Bausteine für eine passgenaue Transformationskulturentwicklung in Ihrem Unternehmenskontext.
- Sie verbessern Ihr eigenes Führungsprofil nachhaltig und gewinnen unmittelbar mehr Wirksamkeit in Ihrem beruflichen Führungsalltag.



Preise

Online-Seminar (1,5 h): Eur 250,-
Präsenztage (8 h): Eur 2.500,-
Paketpreis: Eur 2.980,-
alle Preise zzgl. 19 % MwSt.

Gruppengröße

max. 20 Teilnehmende Online-Seminar
max. 15 Teilnehmende Präsenz-Seminar
max. 4 Teilnehmende aus einem Unternehmen

Rabatte

10 % Early Bird Discount für Buchungen bis 2.5.2023
10 % Discount ab 2 Teilnehmenden eines Unternehmens

Stornierung

Es gelten die [Allgemeinen Geschäftsbedingungen](#)

Ihre zertifizierten **Expert:innen**

Das Seminar wird von drei hochqualifizierten Professionals durchgeführt, die sich perfekt ergänzen. Die Kombination aus langjähriger Expertise, Praxiswissen aus diversen Branchen und wissenschaftlichen Methoden aus unterschiedlichen Domänen ermöglicht diesen thematisch umfassenden Transformationsworkshop für Führungskräfte. Mit unserem interdisziplinären Team sind wir in der Lage, Ihnen ein ganzheitliches und praxisnahes Seminar zu bieten, das Ihnen dabei hilft, Ihre Führungsqualitäten zu verbessern und Ihr Team erfolgreich in die Zukunft zu führen.



Agnes Callies
Diplom-Psychologin



seit 20 Jahren Personal- und Führungskräfteentwicklerin und strategische HR-Expertin in einem Großkonzern. Sie ist Business-, Karriere- und Resilienzcoach für Führungskräfte und New Work und Digital Transformation Enthusiast.



Stephanie Schorp
Diplom-Psychologin



mit betriebswirtschaftlichem Fokus und Zusatzausbildungen in Management-Coaching, Leadership und im therapeutischen Bereich. Top-Headhunterin und Expertin für Auswahl, Beurteilung und Besetzung von Führungskräften und C-Level-Positionen und Autorin.



Dirk Rühaak
Agile Coach



Digital-/Marketing-Experte, agiler Organisationsentwickler und kreativer Design Thinker. Nach beruflichen Stationen als klassische Führungskraft in Unternehmen und bei Agenturen hat er seine Erfüllung in der Rolle des Servant Leaders gefunden.

Jetzt zum **Seminar** anmelden

**Transformational Leadership –
Deep Development Programm
für Führungskräfte.**

comites.com/transformational-leadership